

# Recht op Vlaamse aanmoedigingspremie bij opnemen mantelzorgverlof

De Vlaamse Regering besliste begin dit jaar om een aanmoedigingspremie toe te kennen aan mantelzorgers die een federaal mantelzorgverlof aanvragen of eerder aangevraagd hebben. Enkel als je werkt als **werknemer in de privé-sector of social profit sector**, kom je voor deze maatregel in aanmerking. Afhankelijk van het type mantelzorgverlof dat je opneemt (voltijds, halftijds of 1/5<sup>de</sup>-tijds), kan je nu, bovenop de vergoeding van de RVA, een Vlaamse aanmoedigingspremie ontvangen die varieert tussen 69 en 514 euro.

Tot op heden had je enkel recht op een Vlaamse aanmoedigingspremie gedurende maximaal 12 maanden bij het opnemen van een thematisch verlof (ouderschapsverlof, verlof om medische bijstand en palliatief verlof) of een periode van tijdskrediet.

Het mantelzorgverlof is een federale maatregel die werd ingevoerd vanaf 1 september 2020. Je kunt dit verlof enkel opnemen als je tewerkgestelde arbeider, bediende of ambtenaar bent en op regelmatige basis zorgt voor een zorgbehoevende persoon die thuis verblijft. De zorgbehoevende persoon mag dus niet opgenomen zijn in een voorziening, zoals bijvoorbeeld een woonzorgcentrum.

Per zorgbehoevende persoon heb je recht op maximaal 1 maand volledig mantelzorgverlof. Werk je voltijds, dan kun je ook deeltijds mantelzorgverlof opnemen gedurende maximaal 2 maanden per zorgbehoevende persoon. Met 'deeltijds mantelzorgverlof' bedoelen we een halftijds mantelzorgverlof of een 1/5<sup>de</sup>-mantelzorgverlof. Dit type verlof kun je slechts eenmaal tijdens je beroepsloopbaan aanvragen om te zorgen voor dezelfde persoon. Heb je het bijvoorbeeld aangevraagd in 2021, dan kom je hiervoor niet meer in aanmerking in 2022.

Zorg je voor meerdere zorgbehoevende personen (kinderen, volwassenen of ouderen), dan kun je tijdens je beroepsloopbaan maximaal 6 maanden van dit verlof genieten als je een volledig mantelzorgverlof opneemt en maximaal 12 maanden van dit verlof genieten als je een deeltijds mantelzorgverlof opneemt. Tijdens het mantelzorgverlof heb je recht op een RVA-vergoeding, die gelijk is aan de vergoeding voor het thematisch verlof om medische bijstand.

Het mantelzorgverlof dient aangevraagd te worden bij je ziekenfonds en bij je werkgever, minstens 7 dagen vóór de ingangsdatum.

Wat zijn de voorwaarden?

- Je dient via een verklaring op erewoord te bevestigen dat je de zorg opneemt voor een zorgbehoevende persoon.
- Jij en de zorgbehoevende persoon dienen in België te wonen.
- Je dient ingeschreven te zijn in het bevolkings- of vreemdelingenregister van een Belgische gemeente.
- Je dient de mantelzorg niet beroepshalve, kosteloos en in samenwerking met minstens 1 professionele zorgverlener uit te voeren. Hierbij volstaat het bijvoorbeeld als je samenwerkt met de huisarts van de zorgbehoevende persoon of als er een thuiszorgdienst over de vloer komt.
- Je dient bij de mantelzorg rekening te houden met de levensdoelen van de zorgbehoevende persoon. Ook dit dient bevestigd te worden via de verklaring op erewoord.

- De zorgbehoevende persoon dient te beschikken over een FOD-attest van minstens 12 punten verminderde zelfredzaamheid of een attest met een gelijkgestelde score. Ontvangt de zorgbehoevende persoon bijvoorbeeld het zorgbudget voor zwaar zorgbehoevenden, dan kom je als mantelzorger in aanmerking voor het mantelzorgverlof.